

E-Training: Qualifizierung zum Online-Trainer

Möchten Sie Online-Trainings oder -Workshops entwickeln und souverän durchführen? Wissen Sie, wie Sie hierbei einen Spannungsbogen aufbauen, Ihre Teilnehmer aktivieren und mit Konflikten im Training umgehen können?

Die Art und Weise, wie wir heute lernen und uns austauschen, verändert sich derzeit grundlegend. Präsenzzeiten im realen Raum werden zunehmend durch den elektronischen Austausch ergänzt oder ersetzt. Die Nachfrage nach Online-Trainings steigt stetig. Virtuelle Formate stellen jedoch Teilnehmer und Online-Trainer vor neue Herausforderungen des Lehrens und Lernens.

Wenn Sie die professionelle Vorbereitung und Umsetzung von digitalen Weiterbildungsmaßnahmen beherrschen und Ihre Teilnehmer begeistern wollen, empfehlen wir Ihnen unsere Ausbildung zum Online-Trainer.

IHR NUTZEN

- Sie sind in der Lage, Online-Trainings selbstständig zu planen, gestalten und erfolgreich durchführen und ggfls. Präsenzphasen durch asynchrone Online-Einheiten zu entzerren.
- Sie wissen, wie Sie einen Spannungsbogen aufbauen, Reflexion und Transfer durch agile Lernmethoden ermöglichen und Teilnehmer kontinuierlich durch Übungen und moderne Lernspieldidaktik aktivieren.
- Sie kennen Modelle und Werkzeuge zur erfolgreichen Online-Seminarplanung und -durchführung und können diese auch für Grenzsituationen anwenden.
- Sie setzen routiniert praxiserprobte Werkzeuge wie Web-Boards, Live-Umfragen, Wissenstests, Quiz-Tools und Kurzvideos ein.

Die Erfahrung zeigt, dass Online-Formate sowohl Trainer als auch Teilnehmer stark fordern können. Mit einem professionellen Skillset und dem Erfahrungsschatz aus dieser Ausbildung werden Sie die neuen Herausforderungen in Planung, Durchführung und Nachbereitung von Online-Trainings und Workshops meistern und Ihre Teilnehmer im virtuellen Raum begeistern.

TEILNEHMER

Angestellte und selbstständige Trainer, Fachexperten im Unternehmen, Personalentwickler, Coaches und Berater, die ihr Fachwissen in Online-Trainings oder Workshops weitergeben und vermitteln möchten.

Verantwortliche des Kultus, Lehrbeauftragte an Schulen und Hochschulen, die virtuellen Unterricht durchführen möchten.

INHALTE

Termin 1: Teilnehmer aktivieren und Interaktionstools meistern

Aktivierung und Prinzip der Teilnehmerinvestition

Im ersten Termin lernen Sie, wie Sie Teilnehmer im Online-Präsenzseminar von Anfang an einbinden und aktivieren. Erfahren Sie, wie Sie in vier Schritten Menschen von der Passivität ins Handeln bringen.

Praxiserprobte Online-Tools selbst einsetzen

Sie erfahren, wie Sie erfolgreich Interaktionstools für Umfragen, Break-Out-Sessions, digitale Pinnwände und Quizze nutzen. Sie entwerfen gemeinsam mit einem Sparring-Partner Ihre eigene Online-Trainingssequenz und erhalten bereits Feedback dazu. Sie lernen dabei DSGVO-konforme Systeme sowie internationale Plattformen kennen.

Termin 2: Online-Gruppendynamik und souveräne Moderation

Online-Gruppendynamik

Online verlieren Sie Ihre Gruppen schneller als im realen Raum. Deshalb lernen Sie in diesem Modul, welchen Prinzipien eine Gruppe online folgt und wie Sie souverän mit gruppendynamischen Prozessen umgehen.

Online-Moderation

Erfahren Sie, wie Sie in Ihrer Gruppe einen Spannungsbogen aufbauen und welche Trainingsformate Gruppen wirklich weiterbringen. Nicht zuletzt kennen Sie die wichtigsten Unterschiede zwischen der Moderation im Seminarraum und einer Online-Moderation. Sie sind in der Lage, auch bei langen Live-Sessions Gruppen vom Einstieg ins Seminar bis zum Abschluss zu moderieren.

Termin 3: Videopräsenz und Technik optimieren, Trainingsbegleitung nutzen

Von Hardware bis Kurzvideo

Sie lernen, wie Sie den Überblick über Ihre Teilnehmer im Live-Training verbessern. Sie haben die Möglichkeit, Ihre Fragen zu Soft- und Hardwarethemen zu klären und erhalten Checklisten, Empfehlungen und Tricks zu Licht, Audio- und Videotechnik. Sie erhalten einen Einblick in die Welt des Microlearning und werden selbst ein kurzes, transferorientiertes Lehrvideo entwerfen.

Trainingsbegleitung

Sie trainieren, asynchrone Methoden und Tools zur Begleitung eines Online-Trainings sinnvoll einzusetzen, ohne die Teilnehmer zu überfrachten. Sie erfahren, wie Sie den Lernprozess Ihrer Gruppen durch eine Online-Trainingsbegleitung vor, zwischen und nach Präsenzphasen unterstützen. Sie probieren in der Gruppe bereits die Erstellung einer eigenen Online-Lernbegleitung.

Termin 4: Umgang mit schwierigen Situationen und Gamification

Grenzsituationen

Lernen Sie, wie Sie Konflikten im Online-Training begegnen können. Anhand eines Praxisfalls entwickeln Sie gemeinsam eine Intervention und haben Raum für ausführlichen Erfahrungsaustausch.

Seminarspiele ohne Spielereien

Erfahren Sie, wie Seminarspiele Ihr Training kurzweilig und greifbar machen. Sie lernen, wie Sie die richtigen Formate passend zur Zielgruppe auswählen und so einsetzen können, dass Sie bei Ihren Teilnehmern einen angemessenen Eindruck hinterlassen. Abgerundet wird der Termin durch eine Werkzeugbox voller Transferfragen und Debriefingmethoden, die Sie in der Praxis sofort nutzen können.

Termin 5: Konzeptvorstellung und Prüfung

Sie stellen eine selbst entwickelte Trainingssequenz aus Ihrem individuellen Trainingskonzept vor und erhalten konstruktives Feedback dazu.

ABLAUF DES E-TRAININGS

Dieses E-Training umfasst 30 Zeitstunden Online-Präsenz-Training und enthält zusätzlich zwei 40-minütige Übungsphasen mit Ihrem/r Tandempartner.

09:00 – 12:00 Uhr Online-Phase mit Übungen und virtuellen Gruppenarbeiten

12:00 – 13:00 Uhr Mittagspause

13:00 – 16:00 Uhr Zweite Online-Phase mit Übungen / Gruppenarbeiten

TECHNISCHE VORAUSSETZUNGEN

- **Den Web-Browser Google Chrome v31 (oder höher) - unabdingbar für die Durchführung der Gruppenarbeiten**
- Ein Endgerät (PC oder Laptop) mit Audioausgabe
- Windows 10; Mac OS X 10.9 oder höher
- Eine stabile Internetverbindung (Empfehlung: LAN-Kabel nutzen, mindestens 1,5 MB/s)
- Teams-Desktop-App downloaden - kostenlos verfügbar; kein Microsoft-Konto nötig
- Ein funktionierendes Mikrofon (Externes Mikrofon oder Headset dringend empfohlen)
- Eine Webcam

Sie haben weitere Fragen zu unseren Online-Trainings? [Hier gelangen Sie zu den FAQ.»](#)

IHR TRAINER

Marius Jost, M.Sc., Business Coach BDVT

Marius Jost leitet seit 2013 die Trainerausbildung des Instituts für systemisches Training sowie die Fachgruppe Online-Training des [BDVT](#). Er ist Lehrtrainer an der TAM Akademie in Berlin und bei FORUM Institut für Management in Heidelberg. Als Trainer bringt er über 7.000 Stunden Erfahrung aus bezahlten Trainings mit.

Marius Jost begann ursprünglich seine berufliche Laufbahn als IT-Analyst und entwickelte sich später zum Lobbyingspezialist für die IT-Branche. Er betreute u.a. Kunden wie Microsoft, SAP, T-Systems und die Deutsche Strombörse EEX. Zuletzt durfte er bei STADA weitere Erfahrungen als Kommunikationsmanager sammeln. Marius Jost ist systemischer Business Coach (DBVC).

[Feedback zu Marius Jost auf Google Rezensionen ansehen.](#)

IHR PLUS

- Kompaktes, intensives Trainings-Programm mit zwei etablierten Trainern aus der Online-Seminarpraxis.
- Sie tauschen Ihre Erfahrungen aus und erhalten Sie immer wieder Feedback aus der Gruppe und von Ihrem Trainer.
- Eine berufs begleitende Teilnahme ist problemlos möglich.
- Aktuelle, kurze Lehrvideos in HD-Qualität dienen zur Wiederholung und Vertiefung des Gelernten.